



INFORMACJA RODO (KLAUZULA INFORMACYJNA)

dotycząca przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o pracę w DokDok Sp. z o.o.

wer. 1.0

Szanowny Kandydacie, poniżej przedstawiamy informacje nt. przetwarzania Twoich danych osobowych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie w DokDok Sp. z o.o.

Na wstępie wyjaśniamy, że:

- **„dane osobowe”** oznaczają wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”); możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden lub więcej szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej;
- **„przetwarzanie (danych osobowych)”** oznacza operację lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taką jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie;
- **„RODO”** to Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Kto jest administratorem Państwa danych osobowych ?

Administratorem danych osobowych jest DokDok Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu (50-541), przy al. Armii Krajowej 46ad (dalej „Spółka”).

Spółka wyznaczyła inspektora ochrony danych (IOD), którym jest Krzysztof Czuba.

Z IOD można skontaktować się w następujący sposób:

- mailowo na adres: iod@dokdok.pl
- wysyłając tradycyjną korespondencję na wskazany powyżej adres wraz z dopiskiem: „dane osobowe”.

Oświadczenie administratora

Spółka przywiązuje dużą wagę do zapewnienia bezpieczeństwa informacji, a w tym – danych osobowych. Spółka ściśle przestrzega obowiązujących przepisów prawa i wdrożyła odpowiednie środki organizacyjne i techniczne, aby zapobiegać naruszeniom ochrony danych osobowych.

Skąd pozyskujemy dane osobowe kandydatów do pracy ?

Źródłem danych o kandydatach do pracy mogą być:

- 1) informacje przesyłane bezpośrednio przez kandydatów do Spółki, pod adresy dedykowane do przesyłania dokumentów aplikacyjnych do pracy,
- 2) informacje od osób polecających Ciebie jako kandydata do pracy (od osób polecających wymagamy, aby działa się to za Twoją zgodą),
- 3) informacje przekazywane przez agencje zatrudnienia pośredniczące w komunikacji pracodawcy z potencjalnymi pracownikami, w tym przez przedsiębiorstwa świadczące na rzecz Spółki usługi poszukiwania kandydatów do pracy na określone stanowiska.

Jakie są cele i podstawy prawne przetwarzania Państwa danych osobowych ?

Dane osobowe kandydata będą przetwarzane przez Spółkę w celu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę – w ramach następujących etapów:

- 1) nawiązanie kontaktu z kandydatem,
- 2) zebranie informacji o kandydacie, w zakresie określonym w art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy (tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata oraz – jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku: wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia),
- 3) analiza danych osobowych kandydata w celu porównania ich z przyjętym profilem pracownika na stanowisku, na które prowadzona jest rekrutacja,
- 4) praktyczna weryfikacja umiejętności i zdolności kandydata, w tym przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej i / lub testów wiedzy i umiejętności, jeśli to konieczne,
- 5) negocjowanie warunków umowy o pracę.

Przetwarzanie danych osobowych kandydata w trakcie rekrutacji odbywa się zgodnie z następującymi podstawami prawnymi:

- 1) na podstawie przesłanki o niezbędności przetwarzania do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratorze – na podstawie przepisów prawa (tj. art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy) i w zakresie w nich określonym dla celów związanych z przeprowadzeniem rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę oraz w celu skierowania na badania wstępne z zakresu medycyny pracy, w przypadku podjęcia obustronnej decyzji o zawarciu umowy o pracę (podstawa prawna – art. 6.1 lit. c) RODO),
- 2) na podstawie przesłanki o niezbędności danych do zawarcia umowy, w szczególności konieczności podjęcia działań przed zawarciem umowy, na żądanie osoby, której dane dotyczą (proces ten uruchamiany jest poprzez odpowiedź kandydata na ogłoszenie o pracę), tj. zgodnie z art. 6.1 lit. b) RODO,
- 3) na podstawie wyrażonej przez kandydata zgody na przetwarzanie danych w zakresie szerszym niż zakres podany w pkt. 1 powyżej, tj. zgodnie z art. 6.1 lit. a) RODO; przykładowa klauzula zgody: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez DokDok Sp. z o.o. moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko”*. Zastrzegamy przy tym, że przesłanie zgłoszenia rekrutacyjnego traktujemy na równi z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych w ramach danego procesu rekrutacyjnego,
- 4) w ramach realizacji prawnie uzasadnionego interesu Spółki, w szczególności w związku z ewentualnym dochodzeniem lub obroną przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji, na potrzeby identyfikacji osoby ubiegającej się o pracę w systemie zewnętrznym agencji doradztwa personalnego (w zakresie adresu e-mail), zbadania satysfakcji z procesem rekrutacji oraz w związku z realizacją i rozliczeniem współpracy z agencją doradztwa personalnego, jak również w celach związanych z zapobieganiem nadużyciom oraz z zapewnieniem bezpieczeństwa na terenie Spółki (podstawa prawna – art. 6.1 lit. f) RODO).

Podanie przez kandydata danych osobowych wskazanych w przepisach prawa w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji jest niezbędne dla uczestnictwa w postępowaniu rekrutacyjnym. Natomiast podanie innych danych osobowych jest dobrowolne, a ich nieudzielenie nie wiąże się z żadnymi negatywnymi konsekwencjami.

Przetwarzanie danych osobowych w oparciu o zgodę kandydata – informacje dodatkowe:

Informujemy, że jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie Twojej zgody, przysługuje Ci prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Nie wpływa to jednak na zgodność z prawem przetwarzania przed wycofaniem zgody.

Zgoda jest również podstawą przetwarzania Twoich danych osobowych po zakończeniu rekrutacji na stanowisko, na które aplikowałaś /-eś – o ile zgodziłaś/-eś się na przetwarzanie Twoich danych osobowych także dla celów przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Spółkę. Do czasu wycofania przez Ciebie zgody na udział w przyszłych rekrutacjach rozpatrzemy Twoją kandydaturę na inne wolne stanowiska w strukturze Spółki. Przykładowa klauzula zgody: *„Wyrażam zgodę się na przetwarzanie przez DokDok Sp. z o.o. moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym dla celów przyszłych rekrutacji prowadzonych przez DokDok Sp. z o.o.”*

Informujemy, że w procesach rekrutacyjnych nie przetwarzamy danych osobowych należących do szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 RODO ani danych o karalności, o których mowa w art. 10 RODO. Jeżeli jednak uznasz, że takie dane np. o Twojej niepełnosprawności, są danymi, które chcesz zamieścić w swoim CV, Spółka będzie je przetwarzać wyłącznie w oparciu o Twoją zgodę, która musi spełniać kryteria określone w art. 7 RODO (w szczególności zgoda musi być wyrażona dobrowolnie, świadomie i jednoznacznie).

Wyrażoną zgodę na przetwarzanie danych osobowych możesz wycofać, informując o swojej decyzji pisemnie (korespondencja kierowana na adres siedziby Spółki) lub wysyłając wiadomość e-mail na adres: iod@dokdok.pl

Jak długo będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe ?

Spółka przechowuje dane osobowe do czasu zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikowano.

Jeżeli wyrażono zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez Spółkę na potrzeby przyszłych rekrutacji, możemy przetwarzać te dane do czasu cofnięcia udzielonej zgody lub do czasu utraty ważności celu przetwarzania (np. niepowodzenia rekrutacji), ale nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

Przechowywanie Twoich danych dłużej niż standardowe okresy wskazane powyżej może mieć miejsce w następujących sytuacjach:

- 1) dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji oraz zapobiegania nadużyciom – maksymalnie do przedawnienia tych roszczeń, jeśli przebieg rekrutacji będzie w ocenie Spółki uzasadniał przechowywanie danych przez taki okres,
- 2) na wypadek gdyby Spółka musiała powtórzyć tę rekrutację – do dnia zakończenia powtórzonej rekrutacji,
- 3) w celu zbadania satysfakcji z przeprowadzonej rekrutacji – przez okres 3 miesięcy, w celu realizacji i rozliczenia współpracy z agencją doradztwa personalnego – przez okres 12 miesięcy,
- 4) w wypadku uczestniczenia w rozmowie rekrutacyjnej na terenie Spółki, Twoje dane uzyskane w celu umożliwienia wejścia na teren Spółki (tj. Twoje imię i nazwisko, nr telefonu, cel wizyty) będą przechowywane do końca roku następnego po terminie wizyty, a wizerunek utrwalony w systemie monitoringu wizyjnego – przez okres nie dłuższy niż 90 dni od dnia utrwalenia wizerunku.

Spółka usunie dane osobowe bezzwłocznie w momencie osiągnięcia celu przetwarzania danych osobowych lub wygaśnięcia okresu przechowywania, chyba że zachowanie danych osobowych jest konieczne lub wynika z przepisów prawa.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

Spółka nie stosuje zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, które miałyby skutek prawny dla osób ubiegających się o pracę lub w podobny sposób się do nich odnosiło.

Komu możemy ujawniać Państwa dane osobowe ?

Spółka ujawnia dane osobowe:

- 1) podmiotom prowadzącym rekrutację na zlecenie Spółki lub dostarczające odpowiednich narzędzi informatycznych do prowadzenia procesów rekrutacyjnych, w tym komunikacji z kandydatem – świadczenie usług związanych z prowadzeniem rekrutacji,
- 2) podmiotom medycznym – świadczenie usług medycznych w ramach badania wstępnego z zakresu medycyny pracy,
- 3) operatorom pocztowym i firmom kurierskim – prowadzenie tradycyjnej wymiany korespondencji,

Ponadto, w zależności od okoliczności, dane osób ubiegających się o pracę mogą być przekazywane innym podmiotom, np. świadczącym usługi na rzecz Spółki, takim jak dostawcy usługi publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcy systemów do zarządzania rekrutacjami, dostawcy usług informatycznych, podmioty świadczące usługi prawne i doradcze, a także w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa, np. organom państwowym.

Informujemy ponadto, że jeśli rekrutacja jest realizowana z udziałem podmiotów podejmujących czynności w zakresie rekrutacji, to mogą one występować jako odrębny administrator danych (określając odrębnie od Spółki cele i sposoby przetwarzania danych osobowych).

Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich

Państwa dane osobowe nie są przekazywane poza obszar EOG.

W każdym jednak przypadku, gdy zajdzie taka potrzeba, przetwarzanie danych w państwach trzecich będzie odbywać się przy spełnieniu przynajmniej jednego z warunków dopuszczalności takiego przetwarzania opisanych w art. 44 do 49 RODO.

Jakie mają Państwo prawa w związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych przez Spółkę ?

W związku z przetwarzaniem dotyczących Państwa danych osobowych, przysługuje Państwu prawo żądania:

- 1) dostępu do danych osobowych, w tym uzyskania od Spółki potwierdzenia, czy dane osobowe są przetwarzane, a jeżeli tak jest, to uzyskania dostępu oraz informacji o tych danych, na zasadach określonych w art. 15 RODO,
- 2) sprostowania lub uzupełnienia danych nieprawidłowych lub niekompletnych, na zasadach określonych w art.16 RODO,
- 3) usunięcia danych jeżeli Spółka nie ma już podstawy prawnej do ich przetwarzania lub dane osobowe nie są już niezbędne do celów przetwarzania, na zasadach określonych w art. 17 RODO,
- 4) ograniczenia przetwarzania danych na zasadach określonych art. 18 RODO,
- 5) przeniesienia danych przekazanych na podstawie zgody, na zasadach określonych w art. 20 RODO,
- 6) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w prawnie uzasadnionych celach Spółki, z przyczyn związanych z szczególną sytuacją osoby, na zasadach określonych w art. 21 RODO.

Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw powinniście Państwo skontaktować się ze Spółką pisemnie na adres siedziby Spółki lub wysyłając wiadomość e-mail na adres: iod@dokdok.pl.

Jednocześnie informujemy, że Spółka w przypadkach wskazanych w RODO może odmówić realizacji niektórych z ww. uprawnień, w szczególności jeżeli:

- 1) żądanie pochodzi od osoby innej niż osoba, której dane dotyczą, chyba że osoba ta jest odpowiednio upoważnionym przedstawicielem,
- 2) nie można jednoznacznie zidentyfikować osoby składającej wniosek,
- 3) przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Jeżeli uważają Państwo, że dotyczące Was dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, mogą Państwo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa. Szczegółowe informacje dotyczące procedury składania skarg znajdują się na stronie internetowej tego Urzędu (<https://uodo.gov.pl/pl/83/154>).

Zanim jednak złożycie Państwo oficjalną skargę lub podejmiecie inne kroki prawne, proponujemy skontaktować się z nami w celu wyjaśnienia wątpliwości lub zastrzeżeń dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych. Gwarantujemy, że rozpatrzymy sprawę z najwyższą starannością.

Informacje dodatkowe

Zastrzegamy sobie prawo do zmiany treści niniejszego dokumentu w dowolnym czasie, w szczególności gdy taka potrzeba wynika ze zmian powszechnie obowiązujących przepisów prawa, ich interpretacji, wniosków wynikających z orzeczeń sądowych lub zmian organizacyjnych, proceduralnych i innych dotyczących Spółki.